



Unione
Province
d'Italia



Progetto «PROVINCE & COMUNI»

«Percorso di accompagnamento per l'erogazione
di servizi per la gestione del personale»

Luca Bisio, Consulente AFOL MB

Il percorso di accompagnamento

Webinar – Fase 4 «Restituzione degli esiti dei progetti»

Gruppo di lavoro «Procedimenti disciplinari»

Lunedì, 18 maggio 2026



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



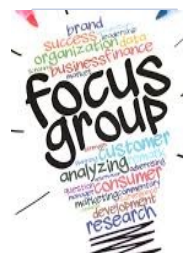
Scaletta del webinar



1. Apertura istituzionale



2. Inquadramento del progetto (10 min.)



3. I focus group con le Province tutor (15 min.)



4. Il percorso di accompagnamento (25 min.)



5. I Project work delle Province (30 min.)



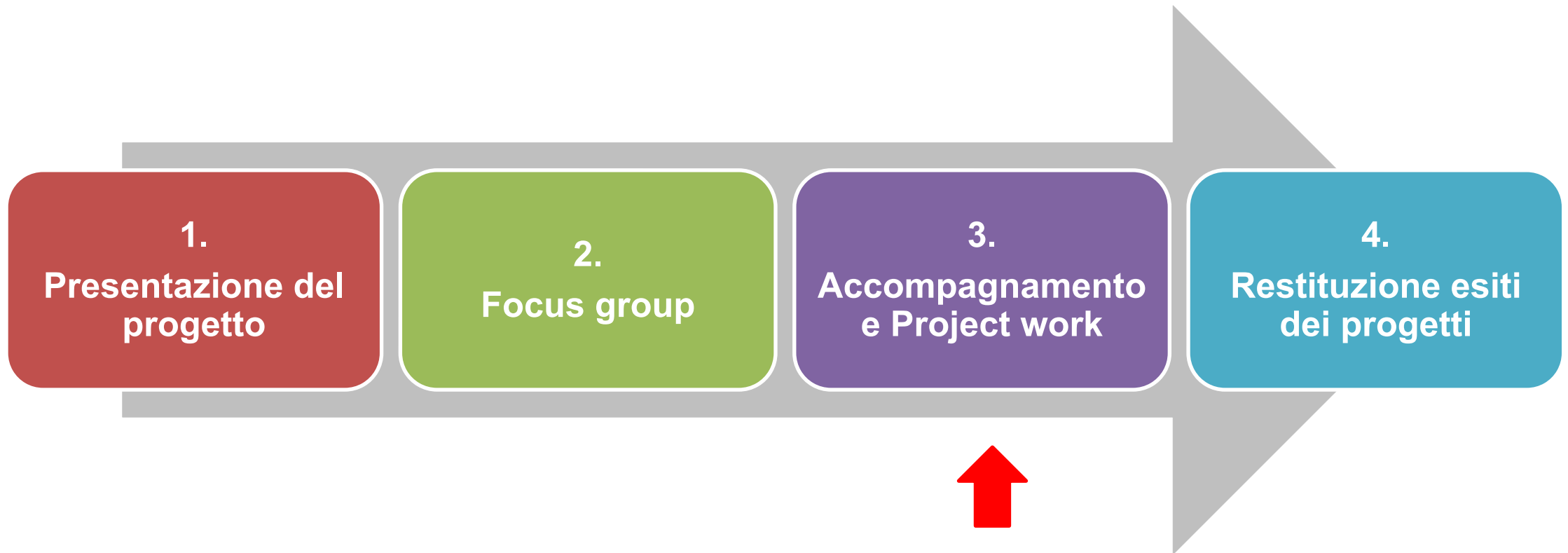
6. La Piattaforma Pi.Co. (20 min.)



7. Conclusioni e prospettive (10 min.)



Percorso di accompagnamento per l'erogazione di servizi per la gestione del personale





**Metodo
percorso
intrapreso**

e



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

p4n GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

p4c PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE

Finalità dell'accompagnamento ai project work



Trasferire un modello organizzativo replicabile, basato sulle buone pratiche emerse dai focus group



Guidare le Province nella definizione del proprio modello di servizio e del relativo piano di implementazione



Supportare l'elaborazione del Project Work, che rappresenta il prodotto finale del percorso



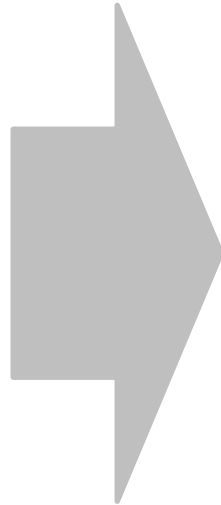
Promuovere una logica di rete tra Province che hanno già implementato i servizi e Province che hanno intenzione di avviare tale percorso





Format del project work

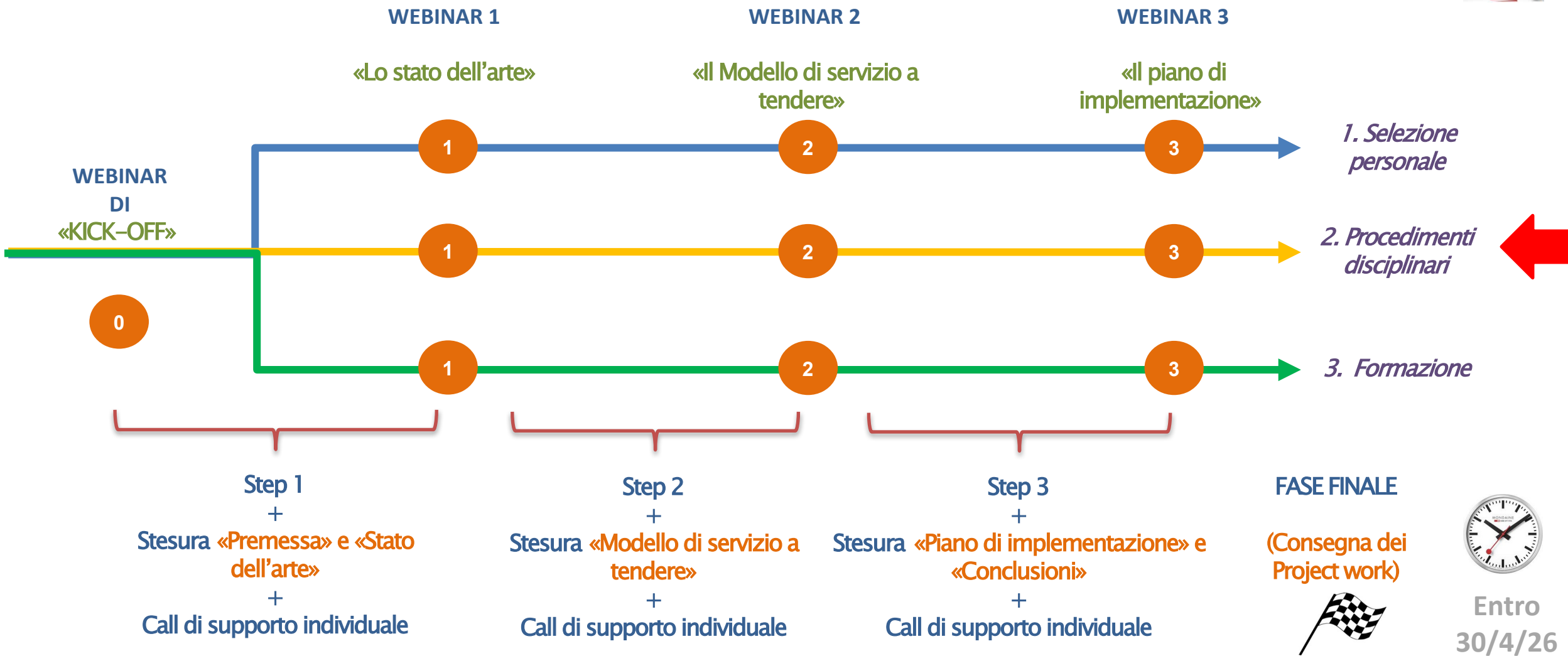
Sommario



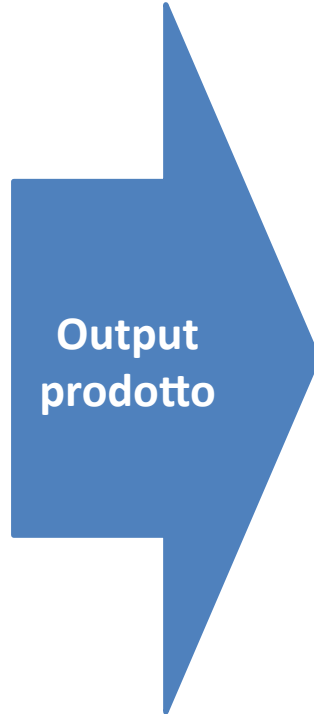
PREMESSA	3
0.1 Finalità del Project work	3
0.2 Gruppo di lavoro	3
0.3 Struttura del Project work	4
SEZIONE 1.- LO STATO DELL'ARTE	5
1.1 Analisi del contesto di partenza	5
1.2 Mappatura dei processi attuali	7
1.3 Analisi dei punti di forza, dei punti di debolezza, delle opportunità e dei rischi	9
SEZIONE 2.- IL MODELLO DI SERVIZIO A TENDERE	10
2.1 Obiettivi e caratteristiche del modello a tendere	10
2.2 Assetto organizzativo, ruoli e competenze	12
2.3 Processi e strumenti del modello a tendere	14
SEZIONE 3.- IL PIANO DI IMPLEMENTAZIONE	17
3.1 Azioni previste e fasi di implementazione del progetto	17
3.2 Risorse, tempi e responsabilità	20
3.3 Monitoraggio, indicatori e gestione dei rischi	22
CONCLUSIONI	24



Percorso di accompagnamento



Output prodotto



**Project work delle
single Province**



**Documentazione
messa a disposizione
dalle Province tutor**



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

PIC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE



Esiti comparati dei Project work



La struttura del PW



Sezione 1 del PW: lo stato dell'arte → gli spunti emersi



Punti di forza comuni

- Specializzazione giuridica consolidata
- Formalizzazione dei processi
- Garanzia di terzietà nei piccoli contesti



Punti di debolezza

- Fragilità strutturale in alcune Province
- Assenza di digitalizzazione strutturata
- Risorse limitate



Opportunità

- Evoluzione verso funzione preventiva
- Formazione e supporto interpretativo
- Riduzione del contenzioso



Minacce

- Impugnazioni e vizi procedurali
- Ritrosia dei Comuni a cedere il servizio
- Criticità privacy e insostenibilità economica



Sezione 2 del PW: il modello a tendere → gli spunti emersi



Il gruppo “Procedimenti disciplinari” presenta **livelli di “maturità” differenziati e non evidenzia un modello dominante.**

UPD specialistico strutturato

Presidio autonomo e imparziale, con forte elaborazione progettuale

1



Modello da Consolidare

Mandato interno ancora da definire, titolarità organizzativa da chiarire

2

3

UPD Incrementale Consulenziale

Avvio prudente, logica di sostenibilità e presidio del rischio



Sezione 3 del PW: il piano di implementazione → gli spunti emersi



Il gruppo “Procedimenti disciplinari” si caratterizza per far emergere la **centralità della dimensione organizzativa**: il modello di servizio dipende in modo determinante dalla struttura interna disponibile





Unione
Province
d'Italia



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Per maggiori informazioni

Luca Bisio
<https://farepa.it/>
l.bisio@farepa.it



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020



PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE