



Unione  
Province  
d'Italia



## Progetto «PROVINCE & COMUNI»

«Percorso di accompagnamento per l'erogazione  
di servizi per la gestione del personale»

**Francesca Focaccia, EQ Sviluppo Organizzativo - Provincia di Forlì Cesena**

**Formazione su Misura: La Provincia che Crea Valore.**

**Webinar – Fase 4 «Restituzione degli esiti dei progetti»**

**Gruppo di lavoro «Formazione»**

**Martedì, 19 maggio 2026**



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della  
Funzione Pubblica



# 1. Il contesto di partenza

## Caratteristiche principali della Provincia

### Territorio frammentato:

- 2.378 kmq circa di superficie
- 30 comuni distribuiti tra un'area di pianura e costiera densamente popolata e un'area montana con comuni estesi ma meno abitati
- 2 comuni Co-Capoluogo (Forlì e Cesena)
- 3 unioni di comuni (Romagna forlivese, Unione Valle Savio e Unione Rubicone e Mare)

### Struttura organizzativa:

L'Amministrazione Provinciale di Forlì Cesena a marzo 2024 ha istituito al suo interno l'Ufficio Sviluppo Organizzativo, Pianificazione e Controllo, che si compone di 3 unità e gestisce diverse attività, compresa la formazione del personale della Provincia

A dicembre 2025 si è insediato il nuovo Segretario Generale e nel 2026 è stato eletto il nuovo Presidente

## Bisogni da soddisfare:

**Formazione facile:** supportando gli enti e semplificando l'individuazione e la gestione delle attività formative

**Formazione utile:** cambiando paradigma dall'adempimento alla produzione di valore

**Formazione efficace:** allineando la formazione alle competenze necessarie per la *mission* dell'Ente

**Formazione virtuosa:** sviluppando competenze e conoscenze interne alla Provincia per renderle disponibili ai comuni del territorio



## 2. Il modello di servizio scelto

### ASSETTO ORGANIZZATIVO

- Gestione affidata all'Ufficio Sviluppo Organizzativo, Pianificazione e Controllo (3 unità)
- Ruolo di coordinamento e supporto per Comuni e Unioni
- Modello basato su collaborazione e accompagnamento
- Competenze organizzative, amministrative e formative integrate
- Necessità futura di risorse dedicate e strutturate



### STRUMENTI DA IMPLEMENTARE

- Raccolta e analisi dei fabbisogni formativi
- Percorsi formativi condivisi e trasversali
- Supporto amministrativo per acquisti e affidamenti
- Questionari di gradimento e monitoraggio
- Canali di comunicazione territoriali dedicati

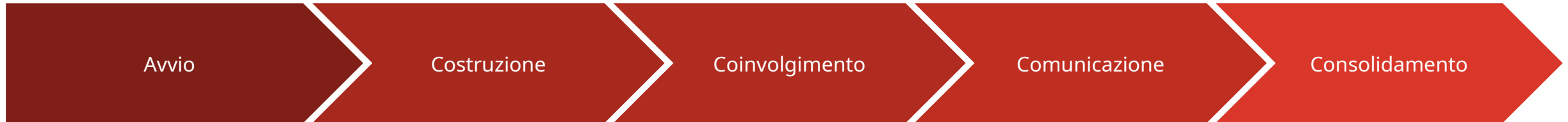


### CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO A TENDERE

- Avvio tramite eventi formativi provinciali aperti anche agli enti del territorio
- Creazione di un servizio di coordinamento e organizzazione di percorsi formativi di interesse diffuso sul territorio.
- Ruolo della Provincia come soggetto di guida per la valorizzazione delle competenze tramite la formazione
- Supporto ai piccoli Comuni e alle Unioni nella programmazione e gestione della formazione.
- Sviluppo progressivo di servizi accessori alla formazione: consulenza acquisti, attestati, questionari e monitoraggio.



### 3. Come pensiamo di implementarlo



Avvio graduale del progetto aprendo agli enti del territorio le iniziative formative provinciali.

Costruzione progressiva di un ruolo credibile nel coordinamento della formazione territoriale.

Coinvolgimento prioritario dei Comuni e delle Unioni meno strutturati.

Utilizzo iniziale di comunicazione informale e diretta per favorire partecipazione e collaborazione.

Necessità futura di consolidare risorse dedicate e strumenti di monitoraggio.



## 4. Cosa abbiamo appreso durante il percorso

Il percorso ha favorito una riflessione sul ruolo strategico della formazione nell'Ente e nel territorio.

È emersa la necessità di un modello sostenibile, graduale e credibile.

L'analisi di criticità e opportunità ha aiutato a definire una visione di medio-lungo periodo.

Comunicazione e coinvolgimento delle persone sono elementi centrali del progetto.

La formazione può diventare leva di benessere organizzativo e creazione di valore pubblico.

***La formazione non è un costo, ma un investimento sul futuro delle persone, dell'Ente e della comunità.***

